K- 364

पण्डित सुन्दरलाल शर्मा (मुक्त) विश्वविद्यालय छत्तीसगढ़, बिलासपुर

सत्रीय कार्य(Assignment Work)सत्र – जुलाई–जून 2024–25

P. G. Diploma in Labour Law & Labour Welfare (Second Year)

विषय – INDUSTRIAL RELATIONS **प्रश्न–पत्रः प्रथम**

पूर्णांक : 30 **न्यूनतम उत्तीर्णांकः 12**

नोटः– परीक्षार्थी प्रत्येक खण्ड के निर्देशों को ध्यान से पढ़कर प्रश्नों को हल करें।

परीक्षार्थी हेतु निर्देश :

सत्रीय कार्य–1

खण्ड अ – अति लघुउत्तरीय प्रश्न (1 से 8) कुल 08 प्रश्न है, सभी प्रश्न अनिवार्य। प्रति प्रश्न 0.5 अंक उत्तर शब्द सीमा 1–2 शब्द या एक वाक्य।

खण्ड ब – अति लघुउत्तरीय प्रश्न (9 से 14) कुल 06 प्रश्न है जिसमें से कोई 04 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 01 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 75 या आधा पेज।

सत्रीय कार्य–2

खण्ड स – लघुउत्तरीय प्रश्न (15 से 18) कुल 04 प्रश्न है जिसमें से कोई 03 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 02 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 150 या एक पेज।

सत्रीय कार्य–3

खण्ड द – अर्द्ध दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (19 से 22) कुल 04 प्रश्न है जिसमें से कोई 02 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 04 अंक का होगा। शब्द सीमा 300 या दो पेज।

सत्रीय कार्य–4

खण्ड ई – दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (23 से 24) कुल 02 प्रश्न है जिसमें से कोई 01 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 08 अंक का होगा। उत्तर की शब्द सीमा 600–750 या 4–5 पेज।

सत्रीय कार्य–1

(Assignment - 1)

खण्ड—अ

(Section—A)

1. भारतीय खान अधिनियम कब पारित किया गया ?

   When was the Indian Mines Act passed ?

2. औद्योगिक विधायन के इतिहास को कितने चरणों में विभाजित किया गया है ?

   In to how many phases the history of Industrial legislation has been divided ?

3. नियोजन के दौरान होने वाली दुर्घटना में क्षर्तिपूति देने का प्रावधान किस अधिनियम में है ?

   There is a provision in which act to give compensation in case of accident during employment.

4. वर्तमान में विश्व के कितने राज्य अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के सदस्य हैं ?

Presently how many states of the world are members of International Labour Organization (ILO) ?

5. समान कार्य के लिए समान वेतन का सिद्धान्त किस वाद में उच्चतम न्यायालय द्वारा प्रतिपादित किया गया ?

In which case the principle of equal pay for equal work was propounded by Supreme Court ?

6. भारतीय संविधान के किस अनुच्छेद में निर्बल एवं असहाय को निःशुल्क कानूनी सहायता देने का प्रावधान है ?

In which article of the Indian Constitution there is a provision to provide free legal aid to the week and helpless person ?

7. क्या किसी शैक्षणिक संस्थान को उद्योग की श्रेणी में सम्मिलित किया जा सकता है ?

Can an educational institution be included in the category of Industry ?

8. वेबस्टर के शब्दों में 'अनुशासन' शब्द के कितने मूलभूत अर्थ स्पष्ट किये गये हैं ?

How many basic meanings of the word 'Discipline' have been clarified in the words of Webster ?

खण्ड—ब

(Section—B)

9. औद्योगिक सम्बन्ध से आप क्या समझते हैं ?

What do you understand by Industrial Relation ?

10. श्रम को स्पष्ट कीजिए।

Explain labour.

11. विश्वकर्मा दिवस क्यों मनाया जाता है ?

Why is Vishwakarma Day celebrated ?

12. औद्योगिक संबंध में किन दो तत्वों को महत्व दिया गया है ?

Which *two* elements have been given importance in Industrial relations ?

13. श्रमिकों का वर्गीकरण किस आधार पर किया गया है ?

What is the basis of the workers' classification ?

14. श्रम पलायन क्या है ?

What is labour migration ?

सत्रीय कार्य–2

(Assignment - 2)

खण्ड—स

(Section—C)

15. भारतीय संविधान के किस उपबंध में श्रमिकों के हित का प्रावधान किया गया है ?

    In which provision of the Indian Constitution, there is a provision for the welfare of the workers.

16. श्रमिकों की सामाजिक सुरक्षा से संबंधित श्रम विधायन कौन&कौनसे हैं ?

    Which are the legislations related to social security of workers ?

17. श्रमिकों के श्रम कल्याण के उद्देश्य से कौन&से श्रम अधिनियम पारित किये गये हैं ?

    Which Labour Acts have been passed with the objective of labour welfare of the workers ?

18. सामूहिक सौदेबाजी क्या है ?

    What is collective bargaining ?

सत्रीय कार्य–3

(Assignment - 3)

खण्ड—द

(Section—D)

19. कर्मकार प्रतिकर अधिनियम के अंतर्गत नियोजक किन परिस्थितियों में प्रतिकर का भुगतान करने के लिए उत्तरदायी नहीं होगा ?

    Under what circumstances the employer will not be liable to pay compensation under the Workmen's Compensation Act ?

20. औद्योगिक विवाद क्या है ? औद्योगिक विवाद किन कारणों से उत्पन्न होते हैं ?

    What is Industrial dispute ? What are the causes of Industrial dispute ?

21. न्यायालय और अधिकरण में अंतर स्पष्ट कीजिए।

    Explain the difference between Court and Tribunal.

22. हड़ताल के आवश्यक तत्वों का वर्णन कीजिए।

Describe the essential elements of a strike.

सत्रीय कार्य–4

(Assignment - 4)

खण्ड—इ

(Section—E)

23. व्यवसाय संघ के पंजीयन संबंधी प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

Discuss the provisions related to registration of Trade Union.

24. उद्योग क्या है ? विभिन्न न्यायिक निर्णयों की सहायता से उद्योग शब्द की परिभाषा को स्पष्ट कीजिए।

Define Industry. Explain the definition of the term Industry with the help of various judicial decisions.

आवश्यक निर्देश :–

1. **सत्रीय लेखन कार्य को घर से लिखकर उत्तरपुस्तिका दिनांक 30 मार्च 2025 तक संबंधित अध्ययन केन्द्र में जमा करें। सत्रीय कार्य स्व–हस्तलिखित होना चाहिए। दूसरे के द्वारा लिखा गया, फोटोकापी या पुस्तक का हिस्सा चिपकाना अनुचित साधन का प्रयोग माना जायेगा।**
2. **छात्र सत्रीय कार्य लेखन हेतु अन्य संदर्भित पुस्तकों का भी उपयोग कर सकते है।**
3. **सत्रांत परीक्षा सत्र जुन–जुलाई 2024–25 का सैद्धांतिक प्रश्न पत्र का स्वरूप सत्रीय कार्य जुन–जुलाई 2024–25 जैसा ही रहेगा।**
4. **सत्रीय कार्य के मूल्यांकन में छात्र द्वारा किए गए अध्ययन एवं लेखन, विषय की व्याख्या तथा लेखन में मौलिकता को आधार बनाया जायेगा। इसमें अध्ययन लेखन पर अधिकतम 60 प्रतिशत (18 अंक) दिया जावेगा, विषय–वस्तु की व्याख्या के लिए अधिकतम 20 प्रतिशम (6 अंक) तथा सृजनात्मक, मौलिक–सोच प्रदर्शित होने पर अधिकतम 20 प्रतिशत (6 अंक) प्राप्त हो सकते ह। इस प्रकार मूल 100 प्रतिशत (30 अंक) का विभाजन रहेगा।**

K- 365

पण्डित सुन्दरलाल शर्मा (मुक्त) विश्वविद्यालय छत्तीसगढ़, बिलासपुर

सत्रीय कार्य(Assignment Work)सत्र – जुलाई–जून 2024–25

P. G. Diploma in Labour Law & Labour Welfare (Second Year)

विषय– उपजीविका जन्य सुरक्षा, स्वास्थ्य और कार्यदशा **प्रश्न–पत्रः द्वितीय**

पूर्णांक : 30 **न्यूनतम उत्तीर्णांकः 12**

नोटः– परीक्षार्थी प्रत्येक खण्ड के निर्देशों को ध्यान से पढ़कर प्रश्नों को हल करें।

परीक्षार्थी हेतु निर्देश :

सत्रीय कार्य–1

खण्ड अ – अति लघुउत्तरीय प्रश्न (1 से 8) कुल 08 प्रश्न है, सभी प्रश्न अनिवार्य। प्रति प्रश्न 0.5 अंक उत्तर शब्द सीमा 1–2 शब्द या एक वाक्य।

खण्ड ब – अति लघुउत्तरीय प्रश्न (9 से 14) कुल 06 प्रश्न है जिसमें से कोई 04 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 01 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 75 या आधा पेज।

सत्रीय कार्य–2

खण्ड स – लघुउत्तरीय प्रश्न (15 से 18) कुल 04 प्रश्न है जिसमें से कोई 03 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 02 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 150 या एक पेज।

सत्रीय कार्य–3

खण्ड द – अर्द्ध दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (19 से 22) कुल 04 प्रश्न है जिसमें से कोई 02 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 04 अंक का होगा। शब्द सीमा 300 या दो पेज।

सत्रीय कार्य–4

खण्ड ई – दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (23 से 24) कुल 02 प्रश्न है जिसमें से कोई 01 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 08 अंक का होगा। उत्तर की शब्द सीमा 600–750 या 4–5 पेज।

सत्रीय कार्य–1

(Assignment - 1)

खण्ड—अ

(Section—A)

1. कारखाना अधिनियम 1948 के अनुसार किशोर कौन है ?

   Who is an " adolescent " as per factories Act, 1948?

2. बागान श्रम अधिनियम, 1951 के अनुसार दिन की परिभाषा बताइए ?

   Write the definition of " day " under the plantation labour Act ,1951 ?

3. भवन एवं अन्य निर्माण श्रमिक अधिनियम ,1996 के प्राथमिक उद्देश्य क्या है ?

   What is Primary objective of the Building and other Construction Worker employment Act , 1996 ?

4. किस धारा के तहत वृक्षारोपण का पंजीकरण परिभाषित किया गया हैं ?

Under which Sec. define the Ragistretion of plantation ?

5. खान अधिनियम, 1952 में किस अध्याय के तहत ''स्वास्थ्य तथा क्षेत्र (सुरक्षा) के विषय'' में उपबन्ध दिए गए है ?

Under mines Act , 1952, which chapter define the" provisions as to Heaith & safety" ?

6. अंतर राज्यीय प्रवासी श्रमिक (नियोजन का विनियमन और सेवा शर्त) अधिनियम, 1979 में कुल कितनी धाराएँ है ?

How many Sec. under the Inter state migrant workrman (Reg. of employment condition of service) Act, 1979?

7. ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम 1970, के तहत ''नियंत्रित उद्योग''की परिभाषा लिखिए ?

Write the definition of "controlled industry" under the contract Labour (Reg. & Abolition) Act,1970 ?

8. बीड़ी एवं सिगार कर्मकार (नियोजन की शर्ते) अधिनियम 1966 के तहत प्राइवेट निवास गृह की परिभाषा क्या हैं?

What is the definition of " Privat deualling house " under the Beedi and Cigar Workers (condition of employment) Act, 1966 ?

खण्ड—ब

(Section—B)

9. कारखाना अधिनियम के तहत ''परिसंकटमय प्रक्रियाओं'' को परिभषित किजिए ?

Explain the concept of "Hazardous processes under" the factories Act ,1948 ?

10. बीड़ी एवं सिगार कर्मकार (नियोजन की शर्ते) अधिनियम 1966 के तहत विनिर्माण प्रक्रिया से आप क्या समझते है ?

What do you mean by "manufacturing Prosse" under Beedi & Cigar Worker's (Conditions of employment) Act , 1966 ?

11. खान अधिनियम 1952 के तहत ''अर्हित चिकित्सा अधिकारी'' कौन हैं ?

Who is the qualified medical Practitiener under the mines Act, 1952 ?

12. अंतर राज्यीय प्रवासी श्रमिक (नियोजन का विनियन एवं सेवा शर्तें) अधिनियम 1979 के तहत मजदूरी और भुगतान के प्रावधान क्या हैं ?

What are the Provisions for wages & payment under the Inter state Migrant Workman (Reg. of employment & condition of service) Act, 1979 ?

13. भवन एवं अन्य निर्माण श्रमिक (रोजगार एवं सेवा शर्त विनियमन) अधिनियम, 1996 के तहत नियोक्ताओं की जिम्मेदारी बताइये।

Describe the Responsibility of employetr under the Building & other Contrection Worker (Reg. of employment &condition of Service) Act, 1996 ?

14. ठेका श्रम को परिभाषित किजीए। और ठेका श्रम (विनियमन एवं उन्मूलन) अधिनियम 1970 के महत्व की व्याख्या करें ?

Define the contract labour and Explain the significance of the contract labour (Regulation & Abolition) Act, 1970 ?

सत्रीय कार्य–2

(Assignment - 2)

खण्ड—स

(Section—C)

15. कारखाना अधिनियम 1948 के तहत कार्य अवधि, आराम एवं छुट्टी के क्या प्रावधान हैं ?

What are the Provisions for working labour Rest and leave under the factories Act, 1948 ?

16. बागान श्रम अधिनियम , 1951 के तहत "शिशु कक्ष" से आप क्या समझते हैं ?

What do you understand by " crèches " under plantation labour Act, 1951?

17. ठेका श्रम (विनियमन एवं उत्सादन) अधिनियम, 1970 के अंतर्गत रजिस्ट्रीकर्ता अधिकारियों की भूमिका का वर्णन कीजिए ?

Describe the Role of Registering officer under the contract labour (Regulation & abolition) Act, 1970 ?

18. अंतरराज्यीय प्रवासी श्रमिक अधिनियम, 1979 के तहत ठेकेदार के कर्तव्य क्या हैं ? समझाइए।

What are the duties of contractor under the inter state migrant worker Act, 1979,? Explain.

सत्रीय कार्य–3

(Assignment - 3)

खण्ड—द

(Section—D)

19. निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियॉ लिखिए :

    1) खतरनाक क्रियाए　　3) अधिष्ठाता

    2) निर्माण प्रक्रियाएॅं　　4) फैक्टरी (कारखाना)

    Write short notes on the following.

    a) Hazardous Processes　　c) occupiey

    b) Manufacturing process　　d) factory

20. खान अधिनियम , 1952 के अंर्तगत खान निरीक्षकों के अधिकार एवं कर्तव्यों का वर्णन कीजिए।

    Describe the Puwals &function of insputars of mines under mines Act, 1952.

21. बीड़ी एवं सिगार श्रमिक (रोजगार की शर्ते) अधिनियम, 1966 के तहत राज्य सरकार की कार्यान्वयन की भूमिका पर चर्चा किजीए।

    Discuss the role of the state government in the implementation of the Beedi & Cigar worker (condition of employment) Act, 1966 with reference to the Provision of the Act?

22. भवन निर्माण श्रमिक अधिनियम, 1996 के अर्न्तगत श्रमिकों के पंजीकरण की प्रक्रिया एवं महत्व पर चर्चा किजीए।

    Discuss the process and Importance of registration of workers under the Buliding and other construction workers Act, 1996.

सत्रीय कार्य–4
(Assignment - 4)

खण्ड—इ

(Section—E)

23. बागान श्रम अधिनियम 1951 के तहत बागान श्रमिंको के स्वास्थ्य और सुरक्षा सम्बन्धित प्रावधानों को समझाइये। तथा इस अधिनियम के प्रवर्तन को सुनिश्चित करने में सरकार की भूमिका का मूल्यांकन किजीए।

    Dissces the various Provisions of the plantation Labour Act, 1951 concrning the health & sefty of plantation workers & evaluate the role of the government in ensuring the enforment of this Act.

24. अंतरराज्यीय प्रवासी श्रमिक अधिनियम 1979 के तहत पंजीकरण की प्रक्रिया बताइए। पंजीकरण कराना किन्हें आवश्यक हैं, और पंजीकरण ना कराने पर दण्ड के प्रावधान बताइए।

    Explain the process of Rajistration under the inter state migrant workmen Act, 1979 Who is required to register, and What are the penalties for non-registration .

आवश्यक निर्देश :–

1. **सत्रीय लेखन कार्य को घर से लिखकर उत्तरपुस्तिका दिनांक 30 मार्च 2025 तक संबंधित अध्ययन केन्द्र में जमा करें। सत्रीय कार्य स्व–हस्तलिखित होना चाहिए। दूसरे के द्वारा लिखा गया, फोटोकापी या पुस्तक का हिस्सा चिपकाना अनुचित साधन का प्रयोग माना जायेगा।**
2. **छात्र सत्रीय कार्य लेखन हेतु अन्य संदर्भित पुस्तकों का भी उपयोग कर सकते है।**
3. **सत्रांत परीक्षा सत्र जुन–जुलाई 2024–25 का सैद्धांतिक प्रश्न पत्र का स्वरूप सत्रीय कार्य जुन–जुलाई 2024–25 जैसा ही रहेगा।**
4. **सत्रीय कार्य के मूल्यांकन में छात्र द्वारा किए गए अध्ययन एवं लेखन, विषय की व्याख्या तथा लेखन में मौलिकता को आधार बनाया जायेगा। इसमें अध्ययन लेखन पर अधिकतम 60 प्रतिशत (18 अंक) दिया जावेगा, विषय–वस्तु की व्याख्या के लिए अधिकतम 20 प्रतिशम (6 अंक) तथा सृजनात्मक, मौलिक–सोच प्रदर्शित होने पर अधिकतम 20 प्रतिशत (6 अंक) प्राप्त हो सकते है। इस प्रकार मूल 100 प्रतिशत (30 अंक) का विभाजन रहेगा।**

K- 366

पण्डित सुन्दरलाल शर्मा (मुक्त) विश्वविद्यालय छत्तीसगढ़, बिलासपुर

सत्रीय कार्य(Assignment Work)सत्र – जुलाई–जून 2024–25

P. G. Diploma in Labour Law & Labour Welfare (Second Year)

विषय – PERSONNEL MANAGEMENT **प्रश्न–पत्रः तृतीय**

पूर्णांक : 30 **न्यूनतम उत्तीर्णांकः 12**

नोटः– परीक्षार्थी प्रत्येक खण्ड के निर्देशों को ध्यान से पढ़कर प्रश्नों को हल करें।

परीक्षार्थी हेतु निर्देश :

सत्रीय कार्य–1

खण्ड अ – अति लघुउत्तरीय प्रश्न (1 से 8) कुल 08 प्रश्न है, सभी प्रश्न अनिवार्य। प्रति प्रश्न 0.5 अंक उत्तर शब्द सीमा 1–2 शब्द या एक वाक्य।

खण्ड ब – अति लघुउत्तरीय प्रश्न (9 से 14) कुल 06 प्रश्न है जिसमें से कोई 04 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 01 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 75 या आधा पेज।

सत्रीय कार्य–2

खण्ड स – लघुउत्तरीय प्रश्न (15 से 18) कुल 04 प्रश्न है जिसमें से कोई 03 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 02 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 150 या एक पेज।

सत्रीय कार्य–3

खण्ड द – अर्द्ध दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (19 से 22) कुल 04 प्रश्न है जिसमें से कोई 02 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 04 अंक का होगा। शब्द सीमा 300 या दो पेज।

सत्रीय कार्य–4

खण्ड ई – दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (23 से 24) कुल 02 प्रश्न है जिसमें से कोई 01 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 08 अंक का होगा। उत्तर की शब्द सीमा 600–750 या 4–5 पेज।

सत्रीय कार्य–1

(Assignment - 1)

खण्ड—अ

(Section—A)

1. स्थानांतरण प्रकारों में क्या शामिल नहीं है ?

   (अ) पार्श्व स्थानांतरण

   (ब) अवलोकन स्थानांतरण

   (स) अनैच्छिक स्थानांतरण

   (द) स्वैच्छिक स्थानांतरण

   What is not included in transfer types ?

(a) Lateral Transfer

(b) Observation Transfer

(c) Involuntary Transfer

(d) Voluntary Transfer

2. सेविवर्गीय प्रबन्धन कार्य में सम्मिलित है :

(अ) नियोजन

(ब) संगठन

(स) समन्वय

(द) उपर्युक्त सभी

Involved in departmental management work.

(a) Employment

(b) Organization

(c) Coordination

(d) All of the above

3. मानव संसाधन प्रबन्ध के कौन&से लक्षण हैं ?

(अ) सर्वव्यापी शक्ति

(ब) क्रिया अभिमुखी

(स) व्यक्तिगत अभिमुखी

(द) उपर्युक्त सभी

What are the characteristics of human resource management ?

(a) Omnipresent Power

(b) Action Oriented

(c) Personal Oriented

(d) All of the above

4. प्रतिफल में क्या शामिल नहीं है ?

(अ) वेतन

(ब) विचार

(स) सामाजिक सुरक्षा

(द) आनुषंगिक सुविधायें

What is not included in the consideration ?

(a) Salary

(b) Idea

(c) Social security

(d) Ancillary facilities

5. घटकों की तुलना विधि पद्धति का आविष्कार कब हुआ ?

(अ) 1928

(ब) 1925

(स) 1930

(द) 1929

When was the method of comparison of components invented ?

(a) 1928

(b) 1925

(c) 1930

(d) 1929

6. दंड व डर का सिद्धान्त किसका है ?

(अ) अभिप्रेरणा

(ब) मजदूरी

(स) औद्योगिकरण

(द) उपर्युक्त में से कोई नहीं

What is the principle of punishment and fear ?

(a) Motivation

(b) Wages

(c) Industrialization

(d) None of the above

7. श्रमिक पहचान संख्या कब बना है ?

(अ) 16 सितम्बर, 2014

(ब) 16 अक्टूबर, 2014

(स) 16 नवम्बर, 2014

(द) 16 अगस्त, 2014

When was the labour identification number made?

(a) 16 September, 2014

(b) 16 October, 2014

(c) 16 November, 2014

(d) 16 August, 2014

8. कार्मिक प्रबंधन एक दृष्टिकोण है। (सत्य/असत्य)

Personnel Management is an approach. (True/Fasle)

खण्ड—ब

(Section—B)

9. सेविवर्गीय प्रबन्ध क्या है ?

What is personnel management ?

10. मानव संसाधन प्रबन्ध को परिभाषित कीजिए।

Define human resource management .

11. मानव संसाधन प्रबन्धन के कार्यों की व्याख्या कीजिए।

Explain the functions of human resource management.

12. मानव संसाधन प्रबन्धक के वर्तमान में बदलते स्वरूप की व्याख्या कीजिए।

Explain the changing nature of human resource manager at present.

13. मानव संसाधन प्रबन्धन की प्रकृति एवं मूल सिद्धान्त क्या है ?

What is the nature and basic principle of human resource management ?

14. सेविवर्गीय प्रबन्धन का क्या उद्देश्य है ?

What is the purpose of personnel management ?

सत्रीय कार्य–2

(Assignment - 2)

खण्ड—स

(Section—C)

15. कार्य&मूल्यांकन एवं मानव संसाधन सिद्धान्त की व्याख्या कीजिए।

Explain job evaluation and human resource theory.

16. कार्य विश्लेषण विधियों को संक्षेप में समझाइए।

Briefly explain the methods of job analysis.

17. भर्ती प्रक्रिया को प्रभावित करने वाले कारकों की विवेचना कीजिए।

Discuss the factors affecting the recruitment process.

18. चयन प्रक्रिया में प्लेसमेंट को समझाइए।

Explain placement in the selection process.

सत्रीय कार्य–3

(Assignment - 3)

खण्ड—द

(Section—D)

19. घरेलू पूछताछ की प्रक्रिया को संक्षेप में समझाइए।

Briefly explain the process of domestic enquiry.

20. निष्पादन मूल्यांकन से आप क्या समझते हैं ? इसकी सीमाएँ क्या हैं ?

What do you understand by performance evaluation ? What are its limitations ?

21. अभिप्रेरणा की आधुनिक विचारधाराओं की व्याख्या कीजिए।

Explain the modern ideologies of motivation.

22. पदोन्नति को परिभाषित करते हुए पदोन्नति एवं पदावनति में अन्तर बताइए।

Defining promotion, differentiate between promotion and demotion.

सत्रीय कार्य–4

(Assignment - 4)

खण्ड—इ

(Section—E)

23. मजदूरी नीति का विश्लेषण करते हुए न्यूनतम मजदूरी तथा दैनिक मजदूरी में अन्तर स्पष्ट कीजिए।

Analysing the wages policy explain the difference between minimum wages and daily wages.

24. सामूहिक सौदेबाजी को परिभाषित करते हुए सामूहिक सौदेबाजी की प्रक्रिया का विस्तृत उल्लेख कीजिए।

Define collective bargaining and elaborate on the process of collective bargaining.

आवश्यक निर्देश :–

1. **सत्रीय लेखन कार्य को घर से लिखकर उत्तरपुस्तिका दिनांक 30 मार्च 2025 तक संबंधित अध्ययन केन्द्र में जमा करें। सत्रीय कार्य स्व–हस्तलिखित होना चाहिए। दूसरे के द्वारा लिखा गया, फोटोकापी या पुस्तक का हिस्सा चिपकाना अनुचित साधन का प्रयोग माना जायेगा।**
2. **छात्र सत्रीय कार्य लेखन हेतु अन्य संदर्भित पुस्तकों का भी उपयोग कर सकते है।**
3. **सत्रांत परीक्षा सत्र जुन–जुलाई 2024–25 का सैद्धांतिक प्रश्न पत्र का स्वरूप सत्रीय कार्य जुन–जुलाई 2024–25 जैसा ही रहेगा।**
4. **सत्रीय कार्य के मूल्यांकन में छात्र द्वारा किए गए अध्ययन एवं लेखन, विषय की व्याख्या तथा लेखन में मौलिकता को आधार बनाया जायेगा। इसमें अध्ययन लेखन पर अधिकतम 60 प्रतिशत (18 अंक) दिया जावेगा, विषय–वस्तु की व्याख्या के लिए अधिकतम 20 प्रतिशम (6 अंक) तथा सृजनात्मक, मौलिक–सोच प्रदर्शित होने पर अधिकतम 20 प्रतिशत (6 अंक) प्राप्त हो सकते है। इस प्रकार मूल 100 प्रतिशत (30 अंक) का विभाजन रहेगा।**