

पण्डित सुन्दरलाल शर्मा (मुक्त) विश्वविद्यालय छत्तीसगढ़, बिलासपुर

सत्रीय कार्य(Assignment Work)सत्र – जुलाई–जून 2024–25

P. G. Diploma in Labour Law & Labour Welfare

विषय-प्रबंध के सिद्धांत

प्रश्न-पत्र:प्रथम

पूर्णांक : 30

न्यूनतम उत्तीर्णांक: 12

नोट:- परीक्षार्थी प्रत्येक खण्ड के निर्देशों को ध्यान से पढ़कर प्रश्नों को हल करें।

परीक्षार्थी हेतु निर्देश :

सत्रीय कार्य-1

खण्ड अ- अति लघुउत्तरीय प्रश्न (1 से 8) कुल 08 प्रश्न हैं, सभी प्रश्न अनिवार्य। प्रति प्रश्न 0.5 अंक उत्तर शब्द सीमा 1-2 शब्द या एक वाक्य।

खण्ड ब -अति लघुउत्तरीय प्रश्न (9 से 14) कुल 06 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 04 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 01 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 75 या आधा पेज।

सत्रीय कार्य-2

खण्ड स -लघुउत्तरीय प्रश्न (15 से 18) कुल 04 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 03 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 02 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 150 या एक पेज।

सत्रीय कार्य-3

खण्ड द -अर्द्ध दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (19 से 22) कुल 04 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 02 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 04 अंक का होगा। शब्द सीमा 300 या दो पेज।

सत्रीय कार्य-4

खण्ड ई - दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (23 से 24) कुल 02 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 01 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 08 अंक का होगा। उत्तर की शब्द सीमा 600-750 या 4-5 पेज।

सत्रीय कार्य-1

(Assignment - 1)

खण्ड—अ

(Section—A)

1. “प्रबंधन पूर्वानुमान, योजना, आदेश, समन्वय एवं नियंत्रण है।” किसने कहा था ?

(अ) डब्ल्यू. ई. मुरे

(ब) हेनरी फेयोल

“Management is presumption, planning, order, co-ordination and control.” Who said this ?

(a) W. E. Murey

(b) Henry Fayol

2. आधुनिक प्रबंधवेत्ताओं ने प्रबंधन को कहा है।

(अ) नरम विज्ञान

(ब) कठोर विज्ञान

Modern authors of management said management is.....

- (a) Soft Science
- (b) Hard Science

3. “नियोजन भविष्य को पकड़ने के लिए बनाया गया पिंजरा है।” यह कथन है :

- (अ) न्यूमेन का
- (ब) हर्ले का
- (स) एलन का
- (द) टैरी का

“A plan is a trap to capture the future”. This statement is of :

- (a) Newmann
- (b) Herley
- (c) Allen
- (d) Terry

4. उद्देश्यों द्वारा प्रबंध, प्रबंध की.....विधि है।

- (अ) आधुनिक
- (ब) प्राचीन

Management by objective is.....method of management.

- (a) Modern
- (b) Primitive

5. अधिकार सत्ता के स्रोत या सिद्धान्त को.....भागों में विभाजित किया गया है।

- (अ) चार
- (ब) तीन

Sources or theories of authority has been divided into.....parts.

- (a) Four
- (b) Three

6. रेन्सिस लिक्ट ने अभिप्रेरण को.....बताया है।

- (अ) प्रबंध का दिल
- (ब) प्रबंध की आत्मा
- (स) प्रबंध का द्वार

Rensis Likert said motivation as.....

- (a) Heart of Management
- (b) Soul of Management
- (c) Gate of Management

7. निम्न में से कौन-सी नेतृत्व की प्रकृति नहीं है ?

- (अ) व्यक्तिगत गुण

- (ब) मार्गदर्शन की कला
- (स) सामान
- (द) लक्ष्य प्रधान

Which one of the below is not the nature of Leadership ?

- (a) Personal Quality
- (b) Art of Leading
- (c) Baggage
- (d) Target Oriented

8. “नेतृत्व के बिना एक संगठन व्यक्तियों व मशीन का एक भ्रम है”—कहा गया है :

- (अ) जॉन डी रॉकमुलर के द्वारा
- (ब) कीथ डेविस के द्वारा

“Without Leadership an organization is only a confusion of people and machines.” Said by :

- (a) John D. Rockmuller
- (b) Keith Davis

खण्ड—ब

(Section—B)

9. प्रबंध की सीमाओं का संक्षिप्त वर्णन कीजिए।

Give a brief explanation on limitation of management.

10. निर्णयन की विशेषताओं पर एक संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

Write a short note on characteristics of decision making.

11. संगठन के किन्हीं पाँच लक्षण को बताइये।

Write any *five* characteristics of organisation.

12. अधिकार सत्ता का स्वीकृत सिद्धान्त क्या है ?

What is acceptance theory of authority ?

13. केन्द्रीकरण के लक्षण बताइए।

What are characteristics of centralisation ?

14. नेतृत्व की प्रकृति व्यक्तिगत गुण पर निर्भर है समझाइये।

Nature of leadership depends on personal quality, explain.

सत्रीय कार्य—2

(Assignment -2)

खण्ड—स

(Section—C)

15. प्रबंध की अवधारणा समझाइये।

Explain concept of management.

16. विकेन्द्रीकरण के क्या सिद्धान्त हैं ?

What are the principles of decentralisation.

17. निर्णयन की प्रक्रिया क्या है ?

What is the procedure of decision making.

18. प्रबंध एवं नेतृत्व में अन्तर बताइये।

Write the difference between management and leadership.

सत्रीय कार्य—3

(Assignment -3)

खण्ड—द

(Section—D)

19. नेतृत्व के गुणों का वर्णन कीजिए।

Describe the qualities of leadership.

20. नियोजन के प्रकार बताइये।

Explain the types of planning.

21. अधिकार सत्ता के सिद्धान्तों की व्याख्या कीजिए।

Give an explanatory answer on various theories of Authority.

22. प्रभावी नियन्त्रण के आवश्यक तत्वों की विवेचना कीजिए।

Discuss the essentials of effective control.

सत्रीय कार्य—4

(Assignment -4)

खण्ड—इ

(Section—E)

23. मैसलो एवं हर्जबर्ग (अभिप्रेरण) की विचारधाराओं की भिन्नताएँ समझाइये।

Explain the difference between the theories of Maslow and Herzberg's. (Motivation)

24. प्रबन्ध विचारधारा के इतिहास अथवा विकास का वर्णन कीजिए।

Describe the development of history or development of management thought.

आवश्यक निर्देश :-

1. सत्रीय लेखन कार्य को घर से लिखकर उत्तरपुस्तिका दिनांक 28 फरवरी 2025 तक संबंधित अध्ययन केन्द्र में जमा करें। सत्रीय कार्य स्व-हस्तलिखित होना चाहिए। दूसरे के द्वारा लिखा गया, फोटोकापी या पुस्तक का हिस्सा चिपकाना अनुचित साधन का प्रयोग माना जायेगा।
2. छात्र सत्रीय कार्य लेखन हेतु अन्य संदर्भित पुस्तकों का भी उपयोग कर सकते हैं।
3. सत्रांत परीक्षा सत्र जुन-जुलाई 2024-25 का सैद्धांतिक प्रश्न पत्र का स्वरूप सत्रीय कार्य जुन-जुलाई 2024-25 जैसा ही रहेगा।
4. सत्रीय कार्य के मूल्यांकन में छात्र द्वारा किए गए अध्ययन एवं लेखन, विषय की व्याख्या तथा लेखन में मौलिकता को आधार बनाया जायेगा। इसमें अध्ययन लेखन पर अधिकतम 60 प्रतिशत (18 अंक) दिया जावेगा, विषय-वस्तु की व्याख्या के लिए अधिकतम 20 प्रतिशत (6 अंक) तथा सृजनात्मक, मौलिक-सोच प्रदर्शित होने पर अधिकतम 20 प्रतिशत (6 अंक) प्राप्त हो सकते हैं। इस प्रकार मूल 100 प्रतिशत (30 अंक) का विभाजन रहेगा।

पण्डित सुन्दरलाल शर्मा (मुक्त) विश्वविद्यालय छत्तीसगढ़, बिलासपुर

सत्रीय कार्य(Assignment Work)सत्र – जुलाई–जून 2024–25

P. G. Diploma in Labour Law & Labour Welfare

विषय—कर्मकारों की प्रभावी स्थितियाँ एवं कल्याण सम्बन्धी विधायन

प्रश्न—पत्र: द्वितीय

पूर्णांक : 30

न्यूनतम उत्तीर्णांक: 12

नोट:— परीक्षार्थी प्रत्येक खण्ड के निर्देशों को ध्यान से पढ़कर प्रश्नों को हल करें।

परीक्षार्थी हेतु निर्देश :

सत्रीय कार्य—1

खण्ड अ— अति लघुउत्तरीय प्रश्न (1 से 8) कुल 08 प्रश्न है, सभी प्रश्न अनिवार्य। प्रति प्रश्न 0.5 अंक उत्तर शब्द सीमा 1–2 शब्द या एक वाक्य।

खण्ड ब –अति लघुउत्तरीय प्रश्न (9 से 14) कुल 06 प्रश्न है जिसमें से कोई 04 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 01 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 75 या आधा पेज।

सत्रीय कार्य—2

खण्ड स –लघुउत्तरीय प्रश्न (15 से 18) कुल 04 प्रश्न है जिसमें से कोई 03 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 02 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 150 या एक पेज।

सत्रीय कार्य—3

खण्ड द –अर्द्ध दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (19 से 22) कुल 04 प्रश्न है जिसमें से कोई 02 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 04 अंक का होगा। शब्द सीमा 300 या दो पेज।

सत्रीय कार्य—4

खण्ड ई – दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (23 से 24) कुल 02 प्रश्न है जिसमें से कोई 01 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 08 अंक का होगा। उत्तर की शब्द सीमा 600–750 या 4–5 पेज।

सत्रीय कार्य—1

(Assignment - 1)

खण्ड—अ

(Section—A)

1. कारखाना अधिनियम के अन्तर्गत कितनी श्रमिक संख्या वाले कारखाने में जलपान गृह का प्रावधान है ?

Under the Factories Act there is a provision of a canteen in the factory with the how many number of workers ?

2. कारखाना अधिनियम के अन्तर्गत कितने श्रमिक संख्या वाले कारखाने में कल्याण अधिकारी की नियुक्ति का प्रावधान है ?

Under the Factories Act there is a provision for the appointment of a welfare officer in a factory with how many number of workers ?

3. भारत में सर्वप्रथम कारखाना अधिनियम कब पारित हुआ था ?

When was the First Factories Act passed in India ?

4. कर्मकार प्रतिकर अधिनियम के अन्तर्गत प्रतिकर आयुक्त के आदेशों के विरुद्ध अपील कहाँ की जा सकती है ?

Where can an appeal be made against the orders of commissioner of compensation under the Workmen's Compensation Act ?

5. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अन्तर्गत गठित निगम में नियोजकों का कितना प्रतिनिधित्व होता है ?

How many employers are represented in corporation constituted under the Employees State Insurance Act ?

6. "बिना पंखों के बंधुआ मजदूर सभ्यता से निष्कासित ऐसे प्राणी हैं जैसे कि जानवर।" यह किस न्यायाधीश का कथन है ?

"Bonded Labour in nonwing exiled of civilization living life warn that that the animal." Which justice has delivered this statement ?

7. भारतीय संविधान के किस अनुच्छेद में बंधित श्रम निषेध किये जाने का प्रावधान है ?

In which article of the Indian constitution there is a provision for prohibition of bonded labour ?

8. ठेका श्रम विनियमन एवं उत्सादन अधिनियम लागू होने के लिए एक ठेकेदार के पास न्यूनतम कितने कर्मकार होने चाहिए ?

What is the minimum number of workers a contractor should have for the Contract Labour Regulation and Abolition Act to come into force ?

खण्ड—ब

(Section—B)

9. कारखाना अधिनियम के अन्तर्गत 'दिवस' को समझाइए।

Explain the 'day' under the Factories Act.

10. कारखाना अधिनियम के अन्तर्गत एक वयस्क श्रमिक के अधिकतम साप्ताहिक कार्य के घण्टों को समझाइए।

Explain the maximum weekly working hours of an adult worker under the Factories Act.

11. घातक दुर्घटना अधिनियम के अन्तर्गत नियोजक प्रतिकर भुगतान करने के लिए कब उत्तरदायी है ?

When is the employer liable to pay compensation under the Fatal Accident Act ?

12. दुर्घटना के परिणामस्वरूप कर्मचारी की मृत्यु होने पर प्रतिकर राशि की गणना का क्या सूत्र है ?

What is the formula to calculate compensation amount in case of death of employee as a result of accident ?

13. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अन्तर्गत बीमा न्यायालय का न्यायाधीश होने के लिए क्या अर्हतायें हैं ?

What are the qualifications to be a judge of Insurance court under the Employees' State Insurance Act.

14. ठेका श्रमिक के नियोजन से सम्बन्धित उपबंधों के अतिलंघन के लिए दण्ड के प्रावधान को समझाइए।

Explain the provision of punishment for contravention of the provisions relating to employment of contract labour.

सत्रीय कार्य-2
(Assignment -2)

खण्ड—स

(Section—C)

15. कारखाना अधिनियम के अन्तर्गत निर्माण प्रक्रिया को समझाइए।
Explain the manufacturing process under the Factories Act.
16. कारखाना अधिनियम के अन्तर्गत परिसंकटमय प्रक्रियाओं के सम्बन्ध में अधिभोगी के विनिर्दिष्ट दायित्वों को समझाइए।
Explain the specific responsibilities of the occupier in respect of hazardous process under the Factories Act.
17. कारखाना अधिनियम के अन्तर्गत स्त्रियों के नियोजन पर क्या निर्बन्धन हैं ? समझाइए।
What are the restrictions on employment of women under the Factories Act ? Explain.
18. कर्मकार प्रतिकर अधिनियम के अन्तर्गत कर्मकार किन दशाओं में क्षतिपूर्ति करने का हकदार नहीं होता है ? समझाइए।
Under what conditions a worker is not entitled to receive compensation under the Workmen's Compensation Act ? Explain.

सत्रीय कार्य-3
(Assignment -3)

खण्ड—द

(Section—D)

19. कर्मकार प्रतिकर अधिनियम के अन्तर्गत प्रतिकर आयुक्त के अधिकार कर्तव्य एवं शक्तियों को समझाइए।
Explain the rights, duties and powers of commissioner of compensation under Workmen's Compensation Act.
20. कर्मचारी राज्य बीमा निगम में नियोजक एवं कर्मचारी के अंशदान की भूमिका का विस्तृत वर्णन कीजिए।
Explain in detail the role of employer and employees contribution in Employees' State Insurance Corporation.
21. बन्धित श्रम से आप क्या समझते हैं ? कोई करार या रूढ़ि कब अवैध या शून्य मानी जायेगी ?
What do you understand by bonded labour ? When is an agreement deemed to be invalid or void ?
22. ठेका श्रम विनियम एवं उत्सादन अधिनियम के अन्तर्गत ठेकेदार को अनुज्ञप्ति प्रदान किये जाने की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए। ऐसी अनुज्ञप्ति के प्रतिसंहरण निलम्बन एवं संशोधन की दशाओं का वर्णन कीजिए।
Describe the procedure for grant of license to the contractor under the Contract Labour Regulation And Abolition Act. Describe the conditions for revocation, suspension and amendment of such license.

सत्रीय कार्य-4
(Assignment -4)

खण्ड—इ

(Section—E)

23. दुकान तथा स्थापना अधिनियम के अन्तर्गत स्थापनाओं के पंजीयन सम्बन्धी प्रावधानों की विवेचना कीजिए।
Discuss the provisions regarding registration of establishments under Shops and Establishment Act.
24. कर्मचारी राज्य बीमा निगम के अन्तर्गत कर्मचारियों को प्राप्त विभिन्न हितलाभों को विस्तार से समझाइए।
Explain in detail the various benefits received by the employees under the Employees' State Insurance Corporation.

आवश्यक निर्देश :-

1. सत्रीय लेखन कार्य को घर से लिखकर उत्तरपुस्तिका दिनांक 28 फरवरी 2025 तक संबंधित अध्ययन केन्द्र में जमा करें। सत्रीय कार्य स्व-हस्तलिखित होना चाहिए। दूसरे के द्वारा लिखा गया, फोटोकापी या पुस्तक का हिस्सा चिपकाना अनुचित साधन का प्रयोग माना जायेगा।
2. छात्र सत्रीय कार्य लेखन हेतु अन्य संदर्भित पुस्तकों का भी उपयोग कर सकते हैं।
3. सत्रांत परीक्षा सत्र जुन-जुलाई 2024-25 का सैद्धांतिक प्रश्न पत्र का स्वरूप सत्रीय कार्य जुन-जुलाई 2024-25 जैसा ही रहेगा।
4. सत्रीय कार्य के मूल्यांकन में छात्र द्वारा किए गए अध्ययन एवं लेखन, विषय की व्याख्या तथा लेखन में मौलिकता को आधार बनाया जायेगा। इसमें अध्ययन लेखन पर अधिकतम 60 प्रतिशत (18 अंक) दिया जावेगा, विषय-वस्तु की व्याख्या के लिए अधिकतम 20 प्रतिशत (6 अंक) तथा सृजनात्मक, मौलिक-सोच प्रदर्शित होने पर अधिकतम 20 प्रतिशत (6 अंक) प्राप्त हो सकते हैं। इस प्रकार मूल 100 प्रतिशत (30 अंक) का विभाजन रहेगा।

पण्डित सुन्दरलाल शर्मा (मुक्त) विश्वविद्यालय छत्तीसगढ़, बिलासपुर
 सत्रीय कार्य(Assignment Work)सत्र – जुलाई–जून 2024–25
P. G. Diploma in Labour Law & Labour Welfare

विषय—मजदूरी एवं सामाजिक सुरक्षा विधायन

प्रश्न—पत्र: तृतीय

पूर्णांक : 30

न्यूनतम उत्तीर्णांक: 12

नोट:— परीक्षार्थी प्रत्येक खण्ड के निर्देशों को ध्यान से पढ़कर प्रश्नों को हल करें।

परीक्षार्थी हेतु निर्देश :

सत्रीय कार्य—1

खण्ड अ— अति लघुउत्तरीय प्रश्न (1 से 8) कुल 08 प्रश्न हैं, सभी प्रश्न अनिवार्य। प्रति प्रश्न 0.5 अंक उत्तर शब्द सीमा 1–2 शब्द या एक वाक्य।

खण्ड ब –अति लघुउत्तरीय प्रश्न (9 से 14) कुल 06 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 04 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 01 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 75 या आधा पेज।

सत्रीय कार्य—2

खण्ड स –लघुउत्तरीय प्रश्न (15 से 18) कुल 04 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 03 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 02 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 150 या एक पेज।

सत्रीय कार्य—3

खण्ड द –अर्द्ध दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (19 से 22) कुल 04 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 02 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 04 अंक का होगा। शब्द सीमा 300 या दो पेज।

सत्रीय कार्य—4

खण्ड ई – दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (23 से 24) कुल 02 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 01 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 08 अंक का होगा। उत्तर की शब्द सीमा 600–750 या 4–5 पेज।

सत्रीय कार्य—1

(Assignment - 1)

खण्ड—अ

(Section—A)

1. कर्मकार प्रतिकर अधिनियम 1923 के पूर्व दुर्घटना होने पर नियोजक द्वारा कर्मकारों को क्षतिपूर्ति प्रदान करने हेतु कौन&सा अधिनियम लागू था ?

Prior to the Workmen's Compensation Act 1923, which Act was in force to provide compensation to the workmen by the employer in case of an accident ?

2. भारतीय संविधान का कौन&सा अनुच्छेद पुरुषों एवं स्त्रियों दोनों के लिए समान कार्य के लिए समान वेतन भुगतान किये जाने का उपबन्ध करता है ?

Which article of the Indian Constitution provides for equal pay for equal work for both Men and Women ?

3. मजदूरी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत प्रारम्भिक आदेश के विरुद्ध अपील कहाँ की जा सकती है ?

Where can an appeal be made against the preliminary order under the Payment of Wages Act ?

4. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम के अन्तर्गत तरुण व्यक्ति से क्या अभिप्रेत है ?

What is meant by a young person under the Minimum Wages Act ?

5. बोनस भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत न्यूनतम बोनस राशि की सीमा उस लेखा वर्ष में कर्मचारी द्वारा उपार्जित वेतन का कितना प्रतिशत होती है ?

Under the Payment of Bonus Act, the limit of minimum bonus amount is what percent of the salary earned by the employee in that accounting year ?

6. उपदान भुगतान अधिनियम के अंतर्गत कर्मचारी को उपदान देय होने के कितने दिनों के भीतर नियोजक भुगतान करने के दायित्वाधीन होगा ?

Under the Payment of Gratuity Act, within how many days the employer will be liable to pay gratuity to the employee ?

7. कर्मचारी भविष्य निधि अपीलीय अधिकरण के पीठासीन अधिकारी का कार्यकाल कितना होता है ?

What is the tenure of the presiding officer of the Employees' Provident Fund Appellate Tribunal ?

8. कार्यकाल पर लैंगिक उत्पीड़न से पीड़ित घटना की शिकायत अंतिम घटना के दिनांक से कितने दिनों के भीतर आंतरिक शिकायत समिति को करेगी ?

The victim of sexual harassment of workplace should report the incident to the Internal Complaints Committee within how many days from the date of the last incident ?

खण्ड—ब

(Section—B)

9. 'कारखाना' शब्द को समझाइए।

Explain the word 'Factory'.

10. समान पारिश्रमिक अधिनियम के अन्तर्गत समान प्रकृति के कार्यों को परिभाषित कीजिए।

Define work of similar nature under the Equal Remuneration Act.

11. विशाखा विरुद्ध राजस्थान राज्य के मामले में न्यायालय द्वारा क्या दिशा&निर्देश दिए गए हैं ?

What are the guidelines given by the court in the case of Vishakha vs. State of Rajasthan ?

12. बाल श्रम प्रतिषेध अधिनियम 1986 की प्रमुख विशेषताओं को समझाइए।

Explain the salient features of Child Labour Prohibition Act, 1986.

13. न्यूनतम मजदूरी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत मजदूरी को परिभाषित कीजिए।

Define wages under the Payment of Minimum Wages Act.

14. मातृत्व लाभ अधिनियम के अन्तर्गत महिला कर्मचारियों के मातृत्व हितलाभ सम्बन्धी प्रावधानों को समझाइए।

Explain the provisions regarding maternity benefit to women workers under the Maternity Benefit Act.

सत्रीय कार्य-2
(Assignment -2)

खण्ड—स

(Section—C)

15. मजदूरी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत निरीक्षक की शक्तियों एवं कार्यों की व्याख्या कीजिए।
Explain the powers and functions of the Inspector under the Payment of Wages Act.
16. उपदान भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत नियंत्रक पदाधिकारी से आप क्या समझते हैं ? उसके कार्यों का वर्णन कीजिए।
What do you understand by controlling officer under the Payment of Gratuity Act ? Describe its functions.
17. कार्यस्थल पर लैंगिक उत्पीड़न के मामले में शिकायत कब और कहाँ संस्थित की जा सकती है ? समझाइए।
When and where can a complaint be lodged in case of sexual harassment at workplace ? Explain.
18. बोनस भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत बोनस पाने की पात्रता एवं अयोग्यता सम्बन्धी प्रावधानों का वर्णन कीजिए।
Describe the provisions regarding eligibility and disqualification for getting bonus under the Payment of Bonus Act.

सत्रीय कार्य-3
(Assignment -3)

खण्ड—द

(Section—D)

19. कटौती से आप क्या समझते हैं ? मजदूरी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत कौन-कौन सी कटौतियाँ वैध तरीके से की जा सकती हैं ? समझाइए।
What do you understand by deductions ? Which deductions can be made legally under the Payment of Wages Act ? Explain.
20. सामाजिक सुरक्षा विधायन से आप क्या समझते हैं ? सामाजिक सुरक्षा विधायन के प्रमुख अधिनियमों को संक्षेप में लिखिए।
What do you understand by social security legislation ? Write in brief the major Acts of social security legislation.
21. उपदान की रकम का निर्धारण किस प्रकार किया जाता है ? समझाइए।
How is the amount of gratuity determined ? Explain.
22. न्यूनतम मजदूरी की दरें किस प्रकार निर्धारित की जाती हैं ? समझाइए।
How are the rates of minimum wages determined ? Explain.

सत्रीय कार्य-4
(Assignment - 4)

खण्ड—इ

(Section—E)

23. कर्मचारी भविष्य निधि योजना पर आलोचनात्मक लेख लिखिए।
Write a critical essay on employees' provident fund scheme.
24. बाल श्रमिकों के संवैधानिक एवं विधिक अधिकारों की व्याख्या कीजिए।
Explain the constitutional and legal rights of child labour.

आवश्यक निर्देश :-

1. सत्रीय लेखन कार्य को घर से लिखकर उत्तरपुस्तिका दिनांक 28 फरवरी 2025 तक संबंधित अध्ययन केन्द्र में जमा करें। सत्रीय कार्य स्व-हस्तलिखित होना चाहिए। दूसरे के द्वारा लिखा गया, फोटोकापी या पुस्तक का हिस्सा चिपकाना अनुचित साधन का प्रयोग माना जायेगा।
2. छात्र सत्रीय कार्य लेखन हेतु अन्य संदर्भित पुस्तकों का भी उपयोग कर सकते हैं।
3. सत्रांत परीक्षा सत्र जुन-जुलाई 2024-25 का सैद्धांतिक प्रश्न पत्र का स्वरूप सत्रीय कार्य जुन-जुलाई 2024-25 जैसा ही रहेगा।
4. सत्रीय कार्य के मूल्यांकन में छात्र द्वारा किए गए अध्ययन एवं लेखन, विषय की व्याख्या तथा लेखन में मौलिकता को आधार बनाया जायेगा। इसमें अध्ययन लेखन पर अधिकतम 60 प्रतिशत (18 अंक) दिया जावेगा, विषय-वस्तु की व्याख्या के लिए अधिकतम 20 प्रतिशत (6 अंक) तथा सृजनात्मक, मौलिक-सोच प्रदर्शित होने पर अधिकतम 20 प्रतिशत (6 अंक) प्राप्त हो सकते हैं। इस प्रकार मूल 100 प्रतिशत (30 अंक) का विभाजन रहेगा।