

पण्डित सुन्दरलाल शर्मा (मुक्त) विश्वविद्यालय छत्तीसगढ़, बिलासपुर

सत्रीय कार्य(Assignment Work)सत्र – जुलाई-जून 2025-26

**P. G. Diploma in Labour Law & Labour Welfare(Second Year)**

विषय- औद्योगिक सम्बन्ध

प्रश्न-पत्र:प्रथम

पूर्णांक : 30

न्यूनतम उत्तीर्णांक: 12

नोट:- परीक्षार्थी प्रत्येक खण्ड के निर्देशों को ध्यान से पढ़कर प्रश्नों को हल करें।

परीक्षार्थी हेतु निर्देश :

**सत्रीय कार्य-1**

खण्ड अ- अति लघुउत्तरीय प्रश्न (1 से 8) कुल 08 प्रश्न हैं, सभी प्रश्न अनिवार्य। प्रति प्रश्न 0.5 अंक उत्तर शब्द सीमा 1-2 शब्द या एक वाक्य।

खण्ड ब -अति लघुउत्तरीय प्रश्न (9 से 14) कुल 06 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 04 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 01 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 75 या आधा पेज।

**सत्रीय कार्य-2**

खण्ड स -लघुउत्तरीय प्रश्न (15 से 18) कुल 04 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 03 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 02 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 150 या एक पेज।

**सत्रीय कार्य-3**

खण्ड द -अर्द्ध दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (19 से 22) कुल 04 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 02 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 04 अंक का होगा। शब्द सीमा 300 या दो पेज।

**सत्रीय कार्य-4**

खण्ड ई - दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (23 से 24) कुल 02 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 01 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 08 अंक का होगा। उत्तर की शब्द सीमा 600-750 या 4-5 पेज।

सत्रीय कार्य-1

**(Assignment - 1)**

खण्ड-अ

**(Section—A)**

1. 1920 में स्थापित ऑल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस के प्रथम अध्यक्ष कौन थे ?

Who was the first president of All India Trade Union Congress established in 1920.

2. इंडियन नेशनल ट्रेड की स्थापना कब की गई ?

When was the Indian National Trade established ?

3. पंजीकृत श्रमिकों को प्रतिकर का पूर्ण भुगतान कितने दिनों के अन्दर किया जाना आवश्यक माना गया है?

Within how many days it is considered necessary to pay full compensation to the registered workers.

4. श्रमिक त्रिपक्षीय सम्मेलन सर्वप्रथम कहाँ आयोजित किया गया ?  
Where was the labour trilateral conference held first time ?
5. अपीलीय अधिकारी की नियुक्ति किसके द्वारा की जाती है ?  
Who appoints an appellate officer ?
6. पंचाट को किस धारा में परिभाषित किया गया है ?  
In which clause/section award is defined ?
7. सामूहिक सौदेबाजी में कितने चरण होते हैं ?  
How many stages are there in collective bargaining ?
8. तकनीकी कुशलता के आधार पर श्रमिकों को कितने भागों में बाँटा गया है ?  
How many types are divided into workers based on technical skills ?

खण्ड—ब

**(Section—B)**

9. श्रमिक की परिभाषा एवं प्रकार बताइए।  
State the definition and types of labour.
10. श्रम पलायन क्या है ?  
Define the labour migration.
11. तालाबंदी क्या है ? तालाबंदी कब वैध एवं अवैध होगी ?  
What is lockout ? When lockout will be valid and when illegal ?
12. 'काम लो और भगाओ' सि(न्त को समझाइए।  
Doctrine of 'Hire and Fire', explain it.
13. औद्योगिक विवाद को परिभाषित कीजिए।  
Define Industrial dispute.
14. अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन से आप क्या समझते हैं ?  
What do you understand by International Labour Organization ?

सत्रीय कार्य-2  
(Assignment - 2)

खण्ड-स

(Section—C)

15. जबरी छुट्टी एवं तालाबन्दी में अन्तर स्पष्ट कीजिए।  
Explain the difference between lay off and lockout.
16. कर्मकार अधिनियम के अन्तर्गत नियोजक के दायित्वों की विवेचना कीजिए।  
Discuss the employees obligation under the Workmen Act.
17. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के उद्देश्य एवं मुख्य विशेषताओं का वर्णन कीजिए।  
Describe the purpose and main features of the Industrial Disputes Act, 1947.
18. छँटनी किसे कहते हैं ? किस प्रकार से छँटनी किये गये कर्मकार को पुनः नियुक्त किया जा सकता है ?  
What is Retrenchment ? How to reappoint a retrenched worker ?

सत्रीय कार्य-3  
(Assignment - 3)

खण्ड-द

(Section—D)

19. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत राज्य सरकारों को प्रदान की गई शक्तियों का वर्णन कीजिए।  
Describe the powers conferred on the State Governments under the Industrial Disputes Act, 1947.
20. सामूहिक सौदेबाजी से आप क्या समझते हैं ?  
What do you understand by collective bargaining ?
21. औद्योगिक विवादों के कारण बताइए।  
Give reasons for industrial disputes.
22. अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के आधारभूत सि(न्त बताइए।  
State the basic principles of the International Labour Organization.

सत्रीय कार्य-4  
(Assignment - 4)

खण्ड-इ

(Section—E)

23. उद्योगों में अनुशासन की आवश्यकता एवं अनुशासन व्यवस्था बनाये रखने के लिए आवश्यक प्रक्रिया का विस्तार से वर्णन कीजिए।

Describe in detail the need for discipline in industries and the process required to maintain discipline.

24. औद्योगिक सम्बन्ध में न्यायपालिका की भूमिका की व्याख्या कीजिए।

Explain the role of Judiciary in Industrial relations.

आवश्यक निर्देश :-

1. सत्रीय लेखन कार्य को घर से लिखकर उत्तरपुस्तिका दिनांक 28 फरवरी 2026 तक संबंधित अध्ययन केन्द्र में जमा करें। सत्रीय कार्य स्व-हस्तलिखित होना चाहिए। दूसरे के द्वारा लिखा गया, फोटोकापी या पुस्तक का हिस्सा चिपकाना अनुचित साधन का प्रयोग माना जायेगा।
2. छात्र सत्रीय कार्य लेखन हेतु अन्य संदर्भित पुस्तकों का भी उपयोग कर सकते हैं।
3. सत्रांत परीक्षा सत्र जुन-जुलाई 2025-26 का सैद्धांतिक प्रश्न पत्र का स्वरूप सत्रीय कार्य जुन-जुलाई 2025-26 जैसा ही रहेगा।
4. सत्रीय कार्य के मूल्यांकन में छात्र द्वारा किए गए अध्ययन एवं लेखन, विषय की व्याख्या तथा लेखन में मौलिकता को आधार बनाया जायेगा। इसमें अध्ययन लेखन पर अधिकतम 60 प्रतिशत (18 अंक ) दिया जावेगा, विषय-वस्तु की व्याख्या के लिए अधिकतम 20 प्रतिशत (6 अंक) तथा सृजनात्मक, मौलिक-सोच प्रदर्शित होने पर अधिकतम 20 प्रतिशत (6 अंक) प्राप्त हो सकते हैं। इस प्रकार मूल 100 प्रतिशत (30 अंक) का विभाजन रहेगा।

पण्डित सुन्दरलाल शर्मा (मुक्त) विश्वविद्यालय छत्तीसगढ़, बिलासपुर

सत्रीय कार्य(Assignment Work)सत्र – जुलाई-जून 2025-26

**P. G. Diploma in Labour Law & Labour Welfare(Second Year)**

विषय- उपजीविकाजन्य सुरक्षा, स्वास्थ्य एवं कार्यदशा

प्रश्न-पत्र: द्वितीय

पूर्णांक : 30

न्यूनतम उत्तीर्णांक: 12

नोट:- परीक्षार्थी प्रत्येक खण्ड के निर्देशों को ध्यान से पढ़कर प्रश्नों को हल करें।

परीक्षार्थी हेतु निर्देश :

**सत्रीय कार्य-1**

खण्ड अ- अति लघुउत्तरीय प्रश्न (1 से 8) कुल 08 प्रश्न हैं, सभी प्रश्न अनिवार्य। प्रति प्रश्न 0.5 अंक उत्तर शब्द सीमा 1-2 शब्द या एक वाक्य।

खण्ड ब -अति लघुउत्तरीय प्रश्न (9 से 14) कुल 06 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 04 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 01 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 75 या आधा पेज।

**सत्रीय कार्य-2**

खण्ड स -लघुउत्तरीय प्रश्न (15 से 18) कुल 04 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 03 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 02 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 150 या एक पेज।

**सत्रीय कार्य-3**

खण्ड द -अर्द्ध दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (19 से 22) कुल 04 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 02 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 04 अंक का होगा। शब्द सीमा 300 या दो पेज।

**सत्रीय कार्य-4**

खण्ड ई - दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (23 से 24) कुल 02 प्रश्न हैं जिसमें से कोई 01 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 08 अंक का होगा। उत्तर की शब्द सीमा 600-750 या 4-5 पेज।

सत्रीय कार्य-1

**(Assignment - 1)**

खण्ड-अ

**(Section—A)**

1. कारखाना अधिनियम, 1948 कब लागू हुआ ?

When did the Factories Act, 1948 come into force ?

2. बागान श्रम अधिनियम, 1951 के अन्तर्गत बागान श्रमिक के लिए प्रति सप्ताह कार्य घंटों की अधिकतम संख्या क्या है ?

What is the maximum number of working hours per week for plantation worker under the Plantation Labour Act, 1951 ?

3. खान अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत कितने अध्याय हैं ?

How many chapters are under Mines Act, 1952 ?

4. अन्तर्राज्यीय प्रवासी श्रमिक अधिनियम, 1979 के मुख्य उद्देश्य क्या हैं ?  
What are the main objectives of the Inter-state Migrant Workmen Act, 1979 ?
5. भवन एवं अन्य निर्माण श्रमिक ;रोजगार व सेवाशर्तों का विनियमन अधिनियम, 1996 के तहत रजिस्ट्रीकर्ता अधिकारी की नियुक्ति कौन करता है ?  
Who appoints the registering officer under, the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1996 ?
6. खान अधिनियम, 1952 के तहत खानों में रोजगार की न्यूनतम आयु क्या है ?  
What is minimum age of employment in a mine under Mines Act, 1952 ?
7. बीड़ी और सिगार श्रमिक ;रोजगार की शर्तें अधिनियम, 1966 में किस धारा के तहत 'गोदाम' को परिभाषित किया गया है ?  
Under Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employments) Act, 1966 which section defines the 'Godown' ?
8. किस धारा के तहत केन्द्र सरकार कुछ परिस्थितियों में ठेका मजदूरों के नियोजन पर रोक लगा सकती है ?  
Under which section the central govt. may prohibit the employment of contract labour in certain circumstances ?

खण्ड—ब

**(Section—B)**

9. कारखाना अधिनियम, 1948 के तहत 'परिसंकटमय प्रक्रियाओं' को परिभाषित कीजिए।  
Define the concept of 'Hazardous Processes' under the Factories Act, 1948.
10. बागान श्रम अधिनियम, 1951 के अन्तर्गत 'बागान' से आप क्या समझते हैं ?  
What do you mean by 'Plantation' under Plantation Labour Act, 1951 ?
11. खान अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत 'अर्हित चिकित्सा व्यवसायी' कौन है ?  
Who is 'qualified medical practitioner' under the Mines Act, 1952 ?
12. बीड़ी एवं सिगार श्रमिक ;रोजगार की शर्तें अधिनियम, 1966 के तहत 'शिशु कक्ष' को समझाइये।  
Define the 'Creches' under the Beedi and Cigar Workers (Condition of Employment) Act, 1966.
13. अन्तर्राज्यीय प्रवासी मजदूर अधिनियम, 1979 के अन्तर्गत कल्याणकारी सुविधाओं से क्या समझते हैं ?  
What do you mean by 'welfare facilities' under the Interstate Migrant Workmen Act, 1979 ?
14. ठेका मजदूर अधिनियम, 1970 के अन्तर्गत प्रधान नियोजक को समझाइये।  
Explain the concept of 'Principal Employer' under the Contract Labour Act, 1970.

सत्रीय कार्य-2  
(Assignment - 2)

खण्ड-स

(Section—C)

15. कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत कार्य अवधि, विश्राम एवं अवकाश के क्या प्रावधान हैं ?  
What are the provisions for working hours, rest and leave under the Factories Act, 1948 ?
16. टेका श्रम ;विनियमन व विनष्टीकरणद्ध अधिनियम, 1970 के तहत टेकेदारों के अनुज्ञापन ;लाइसेंसद्ध की अवधारणा को समझाइए।  
Explain the 'concept of licensing of contractors' under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.
17. भवन एवं अन्य निर्माण श्रमिक ;रोजगार एवं सेवा-शर्तों का विनियमनद्ध अधिनियम, 1996 के तहत टेकेदारों के कर्तव्यों का वर्णन कीजिए।  
Describe the 'duties of contractor' under the Building and Construction (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1996.
18. खान अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत खानों में सुरक्षा के लिए क्या प्रावधान हैं ?  
What are the provisions for 'safety in mines' under the Mines Act, 1952 ?

सत्रीय कार्य-3  
(Assignment - 3)

खण्ड-द

(Section—D)

19. बागान श्रम अधिनियम, 1951 के तहत वेतन के प्रावधानों को समझाइये।  
Explain the concept of provisions of wages under the Plantation Labours Act, 1951.
20. बीड़ी एवं सिगार श्रमिक ;रोजगार की शर्तद्ध अधिनियम, 1996 के अन्तर्गत इन्स्पेक्टर की भूमिका का वर्णन कीजिए।  
Describe the role of inspector under the Beedi and Cigar Workers (Condition of Employment) Act, 1996.
21. अन्तर्राज्यीय प्रवासी श्रमिक अधिनियम, 1979 के तहत टेकेदारों के कर्तव्य क्या हैं ? समझाइये।  
What are the duties of contractor under the Inter- state Migrant Workmen Act, 1979 ?  
Explain.
22. कारखाना अधिनियम के तहत सुरक्षा के प्रावधानों को समझाइये।  
Explain the concept of safety under the Factories Act.

सत्रीय कार्य-4  
(Assignment - 4)

खण्ड-इ

(Section—E)

23. अन्तर्राज्यीय प्रवासी श्रमिक अधिनियम, 1979 के तहत आवास, चिकित्सा सुविधाओं और शिक्षा सहित कल्याण सुविधाओं के प्रावधानों का वर्णन कीजिए। ये प्रावधान श्रमिकों के कल्याण को कैसे बढ़ावा देते हैं ?

Describe the provisions for welfare facilities including housing, medical facilities and education under the Interstate Migrant Workmen Act, 1979.

24. खान अधिनियम, 1952 के तहत श्रम कल्याण के प्रावधानों की व्याख्या कीजिए। ये प्रावधान कार्यस्थल पर किस प्रकार प्रभाव डालते हैं ? समझाइये।

Describe the provisions for labour welfare under the Mines Act, 1952. How do these provisions impact the Workplace ? Explain.

आवश्यक निर्देश :-

1. सत्रीय लेखन कार्य को घर से लिखकर उत्तरपुस्तिका दिनांक 28 फरवरी 2026 तक संबंधित अध्ययन केन्द्र में जमा करें। सत्रीय कार्य स्व-हस्तलिखित होना चाहिए। दूसरे के द्वारा लिखा गया, फोटोकापी या पुस्तक का हिस्सा चिपकाना अनुचित साधन का प्रयोग माना जायेगा।
2. छात्र सत्रीय कार्य लेखन हेतु अन्य संदर्भित पुस्तकों का भी उपयोग कर सकते हैं।
3. सत्रांत परीक्षा सत्र जुन-जुलाई 2025-26 का सैद्धांतिक प्रश्न पत्र का स्वरूप सत्रीय कार्य जुन-जुलाई 2025-26 जैसा ही रहेगा।
4. सत्रीय कार्य के मूल्यांकन में छात्र द्वारा किए गए अध्ययन एवं लेखन, विषय की व्याख्या तथा लेखन में मौलिकता को आधार बनाया जायेगा। इसमें अध्ययन लेखन पर अधिकतम 60 प्रतिशत (18 अंक ) दिया जावेगा, विषय-वस्तु की व्याख्या के लिए अधिकतम 20 प्रतिशत (6 अंक) तथा सृजनात्मक, मौलिक-सोच प्रदर्शित होने पर अधिकतम 20 प्रतिशत (6 अंक) प्राप्त हो सकते हैं। इस प्रकार मूल 100 प्रतिशत (30 अंक) का विभाजन रहेगा।

पण्डित सुन्दरलाल शर्मा (मुक्त) विश्वविद्यालय छत्तीसगढ़, बिलासपुर

सत्रीय कार्य(Assignment Work)सत्र – जुलाई-जून 2025-26

**P. G. Diploma in Labour Law & Labour Welfare (Second Year)**

विषय- सेविवर्गीय प्रबंधन

प्रश्न-पत्र: तृतीय

पूर्णांक : 30

न्यूनतम उत्तीर्णांक: 12

नोट:- परीक्षार्थी प्रत्येक खण्ड के निर्देशों को ध्यान से पढ़कर प्रश्नों को हल करें।

परीक्षार्थी हेतु निर्देश :

**सत्रीय कार्य-1**

खण्ड अ- अति लघुउत्तरीय प्रश्न (1 से 8) कुल 08 प्रश्न है, सभी प्रश्न अनिवार्य। प्रति प्रश्न 0.5 अंक उत्तर शब्द सीमा 1-2 शब्द या एक वाक्य।

खण्ड ब -अति लघुउत्तरीय प्रश्न (9 से 14) कुल 06 प्रश्न है जिसमें से कोई 04 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 01 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 75 या आधा पेज।

**सत्रीय कार्य-2**

खण्ड स -लघुउत्तरीय प्रश्न (15 से 18) कुल 04 प्रश्न है जिसमें से कोई 03 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 02 अंक का होगा। उत्तर शब्द सीमा 150 या एक पेज।

**सत्रीय कार्य-3**

खण्ड द -अर्द्ध दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (19 से 22) कुल 04 प्रश्न है जिसमें से कोई 02 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 04 अंक का होगा। शब्द सीमा 300 या दो पेज।

**सत्रीय कार्य-4**

खण्ड ई - दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (23 से 24) कुल 02 प्रश्न है जिसमें से कोई 01 प्रश्न हल करें। प्रति प्रश्न 08 अंक का होगा। उत्तर की शब्द सीमा 600-750 या 4-5 पेज।

सत्रीय कार्य-1

**(Assignment - 1)**

खण्ड-अ

**(Section—A)**

1. मानव संसाधन प्रबंध के क्या उद्देश्य हैं ?  
What are the objectives of HRM ?
2. कार्य-मूल्यांकन की विभिन्न पद्धतियाँ कौन-कौन सी हैं ?  
What are the various methods of Job Evaluation ?
3. घटकों की तुलना विधि पद्धति का आविष्कार कब हुआ ?  
When was the method of comparison of components invented ?
4. श्री एल. सी. केस ने कार्य मूल्यांकन के सम्बन्ध में कितने सिद्धांत बताए हैं ?  
How many principles of Job evaluation are given by L. C. Case ?

5. स्थानांतरण के कितने प्रकार होते हैं ?  
How many types of transfer are there ?
6. श्रमिक पहचान संख्या कब बनी है ?  
When was the labour identification number made ?
7. घरेलू पूछताछ क्या होती है ?  
What is Domestic Enquiry ?
8. परिवेदना मुख्यतः कौन-से तीन प्रकार की होती है ?  
What are the *three* main forms of Grievances ?

खण्ड—ब

**(Section—B)**

9. कार्य मूल्यांकन क्या है ?  
What is job evaluation ?
10. बर्खास्तगी के प्रमुख कारण कौन-कौन से हैं ?  
What are the main causes of Dismissal ?
11. सामूहिक सौदेबाजी क्या है ?  
What is Collective Bargaining ?
12. अनुषंगी लाभ का अर्थ क्या है ?  
What is the meaning of fringe Benefit ?
13. बोनस क्या है ?  
What is bonus ?
14. पदोन्नति को परिभाषित कीजिए।  
Define promotion.

सत्रीय कार्य-2  
(Assignment - 2)

खण्ड-स

(Section—C)

15. मानव संसाधन प्रबन्धन के कार्यो की व्याख्या कीजिए।

Explain the functions of Human Resource Management.

16. भर्ती की प्रक्रिया को संक्षेप में समझाइए।

Briefly explain the process of recruitment.

17. श्रम संघों के मुख्य कार्य को स्पष्ट कीजिए।

Explain the functions of Trade Union.

18. सेविवर्गीय शोध से आप क्या समझते हैं ?

What do you understand by personnel research ?

सत्रीय कार्य-3  
(Assignment - 3)

खण्ड-द

(Section—D)

19. परिवेदना के कारण को संक्षिप्त में वर्णन कीजिए।

Explain in brief the cause of grievance.

20. श्रम संघ क्या है ? इनके उद्देश्यों तथा महत्व को स्पष्ट कीजिए।

What is trade union ? Explain the objectives and importance of trade union.

21. प्रशिक्षण कार्यक्रम की विधियों की व्याख्या कीजिए।

Explain methods of training program.

22. भर्ती प्रक्रिया की प्रभावित करने वाले कारकों का विस्तृत उल्लेख कीजिए।

Elaborate the factors affecting recruitment.

सत्रीय कार्य-4  
(Assignment - 4)

खण्ड-इ

(Section—E)

23. कार्य मूल्यांकन के उद्देश्य एवं कार्य क्या हैं ? इस प्रक्रिया में बाधा डालने वाले तत्वों का वर्णन कीजिए।  
Explain the purpose and functions of Job Evaluation. Describe the factors or limitation which hinder this process.
24. मानव संसाधन प्रबंध से आप क्या समझते हैं ? मानव संसाधन प्रबंध के क्षेत्रों की व्याख्या कीजिए।  
What do you understand by Human Resource Management ? Explain functional areas of HRM.

आवश्यक निर्देश :-

1. सत्रीय लेखन कार्य को घर से लिखकर उत्तरपुस्तिका दिनांक 28 फरवरी 2026 तक संबंधित अध्ययन केन्द्र में जमा करें। सत्रीय कार्य स्व-हस्तलिखित होना चाहिए। दूसरे के द्वारा लिखा गया, फोटोकापी या पुस्तक का हिस्सा चिपकाना अनुचित साधन का प्रयोग माना जायेगा।
2. छात्र सत्रीय कार्य लेखन हेतु अन्य संदर्भित पुस्तकों का भी उपयोग कर सकते हैं।
3. सत्रांत परीक्षा सत्र जुन-जुलाई 2025-26 का सैद्धांतिक प्रश्न पत्र का स्वरूप सत्रीय कार्य जुन-जुलाई 2025-26 जैसा ही रहेगा।
4. सत्रीय कार्य के मूल्यांकन में छात्र द्वारा किए गए अध्ययन एवं लेखन, विषय की व्याख्या तथा लेखन में मौलिकता को आधार बनाया जायेगा। इसमें अध्ययन लेखन पर अधिकतम 60 प्रतिशत (18 अंक ) दिया जावेगा, विषय-वस्तु की व्याख्या के लिए अधिकतम 20 प्रतिशत (6 अंक) तथा सृजनात्मक, मौलिक-सोच प्रदर्शित होने पर अधिकतम 20 प्रतिशत (6 अंक) प्राप्त हो सकते हैं। इस प्रकार मूल 100 प्रतिशत (30 अंक) का विभाजन रहेगा।